

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада комбинированного вида № 82 муниципального образования городского округа города-курорта Сочи Краснодарского края принятого на собрании трудового коллектива 10.01.2019 г. Протокол № 1

Уведомительная регистрация проведена в ГКУ КК «Центр занятости населения города Сочи» № 5-ц от 23.01.2019 г.

В связи с вступлением в силу Постановления Администрации муниципального образования городского округа города-курорта Сочи Краснодарского края от 07.06.2021 года № 1034 «О переименовании муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада комбинированного вида № 82 г. Сочи и утверждении устава в новой редакции»

1. Внести изменения в раздел I «Общие положения» Коллективного договора, заключенному на 2019-2022 годы пунктом 1.1 и изложить в редакции:

«1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в **муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении детский сад комбинированного вида № 82 муниципального образования городского округа города-курорта Сочи Краснодарского края**».

2. Внести изменения в разделе I «Общие положения» Приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора, заключенному на 2019-2022 годы пунктом 1.1 и изложить в редакции:

«1.1. Правила внутреннего трудового распорядка **Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад комбинированного вида № 82 г. муниципального образования городского округа города-курорта Сочи Краснодарского края** имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, организации труда на научной основе и рациональному использованию рабочего времени повышению качества работы всех участников образовательного процесса».

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 19.11.2021г. № 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»:

3. Дополнить раздел II «Трудовые отношения» Коллективного договора, заключенному на 2019-2022 годы пунктом 2.6 и изложить в редакции:

«2.6. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, одиноких матерей и отцов, воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати

государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения города Сочи»
г. Сочи - Курорт Сочи
планирование муниципального образования
Уведомительная регистрация коллективного договора,
соглашения Дата 23.01.2019 № 5-ц
М.О.нач.отд. В.В. Соболев

М.О.

лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускается только с их письменного согласия» (ч.5 ст.96 ТК РФ и ч.5 ст.99 ТК РФ).

Также только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, допускается направление инвалидов в служебные командировки. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку (ст.167 дополнена ч.2 ТК РФ)».

4. Дополнить пункт 4.20 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора, заключенного на 2019-2022 годы, подпунктом 4.20.2. и изложить в следующей редакции:

«4.20.2. Работникам, осуществляющим уход за инвалидами I группы, предоставлено право на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы».



От работодателя:

 О.А. Пугачевская

25.11.2021г.



От работников:

 Т.В. Глазунова

25.11.2021г.