



Приложение №1
К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МДОУ КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 82

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ПК МДОУ № 82
Т.В. Глазунова
«01» августа 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующая МДОУ № 82
О.А. Пугачевская
«01» августа 2020 г.
Приказ №30-ОД от 01.08.2020 г.

ПРИНЯТО:
на Общем собрании трудового
коллектива
Протокол от 23.07.2020 г. № 1

ДОПОЛНЕНИЕ

(для эффективного контракта)

К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МДОУ КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 82

В части: **5. Порядок установления стимулирующих выплат**

В пункте: 5.1. Распределение стимулирующих выплат *постоянного характера* осуществляются по критериям эффективности деятельности:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты к окладу
Педагогические работники				
Выплата по адаптации вновь поступивших детей младшего дошкольного возраста к детскому саду.	Работа с детьми младшего дошкольного возраста по успешной адаптации вновь поступивших в ДОУ воспитанников.	Доля воспитанников успешно адаптированных к условиям ДОУ.	Ежемесячно	До 50%
Выплата по адаптации на образовательных мероприятиях.	Использование коммуникативных технологий для своевременного предоставления информации о деятельности ДОУ на сайте организации.	Участие в наполнении сайта ДОУ для внедрения новой формы взаимодействия с родителями с целью повышения родительской компетентности в области воспитания	Ежемесячно	До 50%

		детей.		
Стабильно высокие показатели результативности и результативность работы. Эффективность и результативность педагогические работники	Высокие показатели усвоения воспитанниками программного материала. Систематическая работа по повышению результативности в результате взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников.	Стабильно высокое усвоения воспитанниками программного материала. Взаимодействие с семьями воспитанников по повышению компетентности в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей	Ежемесячно	До 20%
Разработку и внедрение новых эффективных программ и методик, форм обучения. Педагогические работники	Разработка и применение в работе новых эффективных программ и методик, форм обучения.	Выполнение требования к результатам освоения основной образовательной программы дошкольного образования.	Ежемесячно	До 30%
Разработку и внедрение новых эффективных форм обучения. Педагогические работники	Разработка и применение в работе новых эффективных форм обучения.	Выполнение требования к результатам освоения основной образовательной программы дошкольного образования в ГКП.	Ежемесячно	До 10%
Обеспечение образовательной деятельности в соответствии с образовательной программой и в соответствии с возрастными группами закрепленными за воспитанниками группы семейного воспитания. Педагогические работники		Выполнение требования к результатам освоения основной образовательной программы дошкольного образования в <u>группе семейного воспитания</u> .		До 10%
За выполнение порученной работы связанной с обеспечением рабочего	Участие в формировании комфортной развивающей предметно-	формировании комфортной развивающей предметно-пространственной	Ежемесячно	До 30%

<p>интереса работу не в ные) итель</p>	<p>пространственной среды.</p>	<p>среды.</p>		
<p>организацию ных ятий. льный итель ктор по</p>	<p>Организация масштабных мероприятий.</p>	<p>Проведение масштабных мероприятий</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>До 30%</p>
<p>поддержание национальных традиций. льный итель ктор по</p>	<p>За поддержание национальных традиций.</p>	<p>Поддержания национальных традиций на уровне детского сада и участие в городских и региональных мероприятиях.</p>		<p>До 20%</p>
<p>развитие тивных у детей. ктор по</p>	<p>Проведение масштабных спортивных мероприятий.</p>	<p>Приобщение детей с спорту, развитие спортивных качеств, улучшение физических показателей у детей. Снижение заболеваемости воспитанников.</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>До 30%</p>
<p>организацию и работу ПМП- консилиума в ДОУ. гогические работники</p>	<p>Организация и работу ПМП- консилиума в ДОУ.</p>	<p>Эффективность коррекционной работы в ДОУ.</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>До 50%</p>
Помощник воспитателя				
<p>помощь воспитателю в адаптации к детскому (сложность и жённость) Помощник воспитателя</p>	<p>Работа с детьми младшего дошкольного возраста по успешной адаптации вновь поступивших в ДОУ воспитанников.</p>	<p>Доля воспитанников фактически посещающих ДОУ.</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>До 60% или до 3500 рублей</p>

Выполнение работы связанной с обеспечением успеха. за работу не получают в дополнительные премии) Кладовщик хозяйства	Участие в формировании комфортной развивающей предметно- пространственной среды на игровом участке, содержание в чистоте закреплённых рабочих помещений.	Влажная уборка спортивного и музыкального зала перед занятием группы, прогулочной веранды, уборка бассейна в летний период.	Ежемесячно	До 70% или до 4000 рублей
		Чистка ковров, стирка штор в закреплённых рабочих помещениях.		До 30% или до 2000 рублей

Все категории работников

За выслугу лет	В зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.	При выслуге от 1 года до 5 лет	Ежемесячно	5%
		При выслуге от 5 до 10 лет		10%
		При выслуге от 10 лет и более		15%
За работу не получают в дополнительные премии. Все категории работников	Воспитанникам привиты культурно- гигиенические навыки. Участие в общественных мероприятиях. Озеленение территории ДОУ. Использование ручного труда.	Обучение детей культурно- гигиеническим правилам.	Ежемесячно	До 3000 рублей
		За участие в общественной жизни ДОУ.		До 5 000 рублей
		Высаживание деревьев ,кустарников и цветов. Стрижка кустов и травы.		До 5 000 рублей
		Обработка овощей и фруктов вручную.		До 5 000 рублей
		За ручную глажку и стирку белья.		До 5 000 рублей

Заведующий хозяйством, кладовщик

За работу по охране труда, пожарной и антитеррористиче ской безопасности Заведующий хозяйством	Отсутствие случаев травматизма на рабочем месте по вине работодателя, исправное технологическое оборудование и системы по ПБ и Антитеррору, ведение документации и своевременное заключение договоров.	Ведение документации и своевременное заключение договоров по обслуживанию и эксплуатации по ПБ и технологического оборудования журналов по инструктажам, разработка инструкций по ТБ и ПБ, аттестация рабочих мест.	Ежемесячно	До 7 000 рублей
--	---	---	------------	-----------------

		Исправное состояние системы по ПБ, по Антитеррору и технологического оборудования, своевременный ремонт и замена неисправного оборудования.		
		Обучение персонала и своевременное прохождение инструктажей по ОТ, ТБ, ПБ и тренировочных эвакуаций.		
Сложные и напряжённые условия работы.		Ненормированный рабочий день.	Ежемесячно	До 3 000 рублей
		Выполнение погрузочно-разгрузочных работ.		До 3 000 рублей

Сотрудники пищеблока

Стабильно высокое качество в приготовлении блюд.	Соответствие технологии приготовления блюд. С соблюдением всех требований САНПиНА к приготовлению блюд.	Ежемесячно	До 3 000 рублей

Медицинская сестра по диетическому питанию, медицинская сестра.

Соответствие требованиям САНПиНА санитарное состояние ДОУ и качество обработки и приготовления пищи.	Ежедневный контроль за качеством пищи, с ведением записи в соответствующих журналах. Ежедневный контроль за санитарным состоянием зафиксированный в соответствующих журналах.	Ежемесячно	До 5 000 рублей
			До 3 000 рублей
Осуществление оздоровительных мероприятий для детей, применение в практической	Просветительская работа с родителями воспитанников и персоналом ДОУ по здоровому питанию.	Ежемесячно	До 3 000 рублей

организацию нового детей и воспитательных предприятий для детей.	работе новых медицинских технологий.	Применение в практической работе новых медицинских технологий, направленных на предупреждение заболеваний.		
---	--	--	--	--

Делопроизводитель

Оформление и хранение трудовых книжек и личных дел воспитанников и сотрудников. Формирование в электронном виде сведений о трудовой деятельности.	Оформление и хранение трудовых книжек и личных дел воспитанников и сотрудников. Формирование в электронном виде сведений о трудовой деятельности.	Оформленные в соответствии с требованиями делопроизводства трудовые книжки и личные дела воспитанников и сотрудников. Своевременное внесение сведений	Ежемесячно	До 5 000 рублей
Оформление и выдачу банковских карт сотрудникам.	Оформление и выдачу банковских карт для сотрудников.	Наличие банковских карт у сотрудников.	Ежемесячно	До 1 500 рублей
Использование коммуникативных технологий на электронных ресурсах.	Использование коммуникативных технологий для своевременного предоставления информации о деятельности ДОУ на сайте организации.	Участие в наполнении сайта ДОУ для внедрения новой формы взаимодействия с родителями с целью повышения родительской компетентности в области воспитания детей.	Ежемесячно	До 5 000 рублей

Бухгалтер

Использование коммуникативных технологий на электронных ресурсах согласно 44-ФЗ и 293-ФЗ законам	За ведение бухгалтерской документации согласно 44-ФЗ и 293-ФЗ законам	Использование коммуникативных технологий для своевременного предоставления информации о деятельности ДОУ на сайте организации.		До 5 000 рублей
--	---	--	--	-----------------

Учебно-вспомогательный персонал

<p>за выполнение порученной работы связанной с обеспечением рабочего процесса. за работу не выполняющую в должностные обязанности) Уборщик служебных помещений</p>	<p>Содержание в чистоте закреплённых рабочих помещений.</p>	<p>Влажная уборка спортивного и музыкального зала перед занятием группы, уборка бассейна в летний период.</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>До 2 000 рублей</p>
		<p>Чистка ковров, стирка штор в закреплённых рабочих помещениях.</p>		<p>До 2 000 рублей</p>
<p>за устранение аварийных ситуаций. Рабочий по электротехническому обслуживанию и ремонту зданий, мастер-электрик по ремонту оборудования.</p>	<p>Участие в устранении аварийных ситуаций.</p>	<p>Замена и мелкий ремонт сантехнического и электрооборудования.</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>До 7 000 рублей</p>
<p>пошив костюмов на праздники, шторы. мастера швейная</p>	<p>Качественный и своевременный пошив и ремонт штор и частично спецодежды.</p>	<p>Сшитые детские костюмы, фартуки и колпаки для поваров, спецодежда, пошив и ремонт штор по необходимости.</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>До 2 000 рублей</p>
<p>за работу в профсоюзном комитете. Председатель ПК</p>	<p>Организация и ведение работы профсоюзного комитета.</p>	<p>Ведение работы по защите и соблюдению прав работников ДОУ.</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>До 2 000 рублей</p>
<p>за высокое качество работы. Высшая категория работников</p>	<p>Активное участие в планировании и проведении мероприятий по внедрению ФГОС. Реализация мероприятий выполняемых качественно и своевременно.</p>	<p>За активное участие в составлении и внедрении Примерной общеобразовательной программы дошкольного образования и «Программы развития»</p>	<p>Ежемесячно</p>	<p>До 15 000 руб.</p>

Овладение воспитанниками группы семейного воспитания необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной образовательной программы дошкольного образования.	Систематическая работа в соответствии с Планом сотрудничества и режимом дня группы семейного воспитания.	Ежемесячно	До 2000 руб.
Исправное электрооборудование, система водоснабжения и канализации	Обеспечение бесперебойного функционирования систем жизнеобеспечения в ДООУ (отопления, водоснабжения, электроснабжения и канализации).	Ежемесячно	До 5000 руб.
За приготовления блюд не входящих в объём общего режима питания.	За приготовление блюд воспитанникам с учётом рекомендаций гастроэнтеролога.	Ежемесячно	До 1500 руб.
	За участие в составлении меню и контроль за соблюдением норм питания.		До 3000 руб.
Исправное электрооборудование	Своевременный ремонт и систематический контроль за электрооборудованием.		До 3000 руб.